



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 12]

नई दिल्ली, मंगलवार, जून 12, 1984/ज्येष्ठ 22, 1906

No. 12]

NEW DELHI, TUESDAY, JUNE 12, 1984/JYAISTHA 22, 1906

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह असंग्रह संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate
compilation

निर्माण और भाषासंभाल

(दिल्ली विकास प्राधिकरण)

नई दिल्ली, 8 जून, 1984

अधिसूचना

एक 7(16)/83-पी०डी० I—दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 की सं० 61) की धारा 57 जिसे दिल्ली विकास (विविध) नियम, 1959 के
नियम 3 के उपनियम (4) के साथ पढ़ा जाए, द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण केन्द्रीय सरकार की पूर्ण स्वीकृति से एतद-
द्वारा वि०वि०प्रा० में बरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी तथा अनुसंधान अधिकारी के पद हेतु शर्तों की विधि से संबंधित विनियम बनाता है, यथा—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं लागू होना:—(1) इन विनियमों की “दिल्ली विकास प्राधिकरण-बरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी तथा अनुसंधान अधिकारी पद हेतु
शर्तों विनियम, 1983” कहा जाए।

(2) ये विनियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू हो जाएंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण एवं वर्तमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वर्तमान इन विनियमों के अनुसूची की अनुसूची 1 व 2 के कालम
संख्या 2 से 4 तक के उल्लेखानुसार होगा।

3. शर्तों की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं:—शर्तों की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं एवं उपर्युक्त पद से अन्य सम्बन्धित बातें उक्त अनुसूचियों के
कालम संख्या 5 से 12 तक के उल्लेखानुसार होंगी।

4. अयोग्यताएं:—कोई भी व्यक्ति जो—;

(ए) ऐसे व्यक्ति से शादी का अनुबंध कर चुका है या शादी कर चुका है जिसकी पत्नी या जिसका पति जीवित है, या

(बी) जिसकी पत्नी या जिसका पति जिन्दा है और वह किसी अन्य किसी व्यक्ति के साथ शादी करने का अनुबंध कर चुका है या शादी कर
चुका है;

बहु उक्त पर्वों पर नियुक्ति के लिए अवोग्य होता परन्तु केन्द्रीय सरकार यदि संतुष्ट हो जाती है कि सम्बन्धित व्यक्ति और विवाह के बूझने पर लागू होने वाले व्यक्ति को नियमों के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा किए जाने के अन्य कारण भी हैं तो इन विनियमों में उसे छूट दी जा सकती है।

5. छूट देने की शक्तियाँ:—जब केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है तो वह कारणों को लिखते हुए इन विनियमों की किसी व्यवस्था/व्यवस्थाओं में किसी व्यक्ति की श्रेणी या वर्ग को छूट दे सकती है।

6. प्रतिबंध:—इन विनियमों का प्रभाव, आरक्षण, आयु सीमा में छूट या अन्य रियायतों जो कि अनुसूचित जाति, जन-जाति और अन्य विशेष श्रेणियों से सम्बन्धित विशेष उम्मीदवारों पर इस सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अन्तर्गत उपलब्ध की जाती है, पर नहीं पड़ेगा।

ए० के० पैटन्डी, निदेशक (कार्मिक)

अनुसूची 1

पद का नाम	पदों की संख्या	श्रेणी	बेतनमान	प्रवर्णन पद है या अप्रवर्णन पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी	2*	श्रेणी 'क'	1100-1600 रु०	प्रवर्णन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्य-भार के अनुसार हस्तमें परिवर्तन हो सकता है।					

क्या प्रत्यक्ष भर्ती हेतु निर्धारित आयु सीमा तथा शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होगी

परन्तु अर्हता यदि कोई भर्ती की विधि क्या भर्ती सीधे होती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिपाद

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाने की दशा में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण का प्रेक्ष

यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका गठन

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा नहीं करने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति : अनुसंधान अधिकारी के वेतनमान में कम से कम 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं रखते हों :— अतिरिक्त : (1) किसी मास्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/समाजशास्त्र/भूगोल में मास्टर की डिग्री। (2) सामाजिक-आर्थिक, औद्योगिक एवं व्यवहारिक योजना से सम्बन्धित आकड़ों के संकलन, परिवर्तन एवं विश्लेषण और उनका निर्बन्धन करने का काम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो।	वरिष्ठ स्तर की शी०पी०सी० में निम्नलिखित होंगे :— 1. उपाध्यक्ष —अध्यक्ष 2. वित्त सदस्य —सदस्य 3. सचिव, दि०धि०प्रा० —सदस्य 4. निदेशक (कार्मिक) —सदस्य सचिव 5. संबंधित विभागाध्यक्ष या उस क्षेत्र में कोई प्रतिष्ठित विशेषज्ञ जो अध्यक्ष द्वारा सहयोजित किया जाए।

वांछनीय :

औद्योगिक और व्यवसायिक संस्थाओं के जन सांख्यिक एवं सामाजिक-आर्थिक सर्वेक्षणों के संचालन, नियोजन एवं आवास से संबंधित आंकड़ों के सारणीकरण का अनुभव हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय या राज्य सरकार अथवा जिल्ला विकास-प्राधिकरण के अधिकारी जो इस पद की पत्रोन्नति हेतु निर्धारित अर्हताएं रखते हों और

(1) सवश पर्वों पर;

(2) 700-1300 रु० के वेतनमान में इस ग्रेड में 5 वर्ष से हों।

(इस नियुक्ति से एकदम पहले धारित अन्य सर्वोच्च पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया उसी विभाग में 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

अनुसूची-2

पद का नाम	पर्वों की संख्या	श्रेणी	वेतनमान	प्रवरण पद है या अप्रवरण पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी	5*	श्रेणी 'क'	रु० 700-40-900 50-रो०-40-1100- 50-1300	प्रवरण	35 वर्ष तक	अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त विदेश-विद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/समाजशास्त्र/भूगोल में मास्टर की डिग्री। (2) सामाजिक आर्थिक, औद्योगिक एवं व्यवहारिक योजना से संबंधित आंकड़ों के संकलन, परिवर्तन एवं विश्लेषण और उनका निबंधन करने का काम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो।
	*कार्य-भार के अनुसार इसमें परिवर्तन हो सकता है।				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई विधायकों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामलों में 5 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है।) टिप्पणी: आयुसीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तिथि आवेदन-पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी।	वांछनीय : औद्योगिक और व्यावसायिक संस्थाओं के जन सांख्यिक एवं सामाजिक-आर्थिक सर्वेक्षणों के संचालन, नियोजन एवं आवास से सम्बन्धित आंकड़ों के सारणीकरण का अनुभव हो।

क्या प्रत्यक्ष भर्ती हेतु निर्धारित आयु सीमा तथा शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी।

परन्तु अवधि यदि कोई हो तो

भर्ती की विधि/क्या भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाने की वधा में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण का प्रेड

यदि विभागीय पदोन्नति समिति हों तो उसका गठन

8	9	10	11	12
आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : हां	2 वर्ष	(1) सीधी भर्ती द्वारा 80 प्रतिशत (2) पदोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : अनुसंधान सहायक के वर्तमान में कम से कम 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो और अनुसंधान अधिकारी के पद की सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं रखते हों। प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय या राज्य सरकार अथवा किसी विकास प्राधिकरण के अधिकारी जो इस पद की सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों और (1) सद्यः पदों पर, (2) 550-900 रु० के वर्तमान के पदों पर इस प्रेड में 5 वर्ष से हों। (इस नियुक्ति से एकदम पहले धारित अन्य संबंध-नाश पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारण तथा उसी विभाग में 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।)	वरिष्ठ स्तर की डी०पी०सी० में निम्नलिखित होंगे : 1. उपाध्यक्ष —अध्यक्ष 2. वित्त सदस्य —सदस्य 3. सचिव, दि०वि०प्रा० —सदस्य 4. निदेशक (कार्मिक) सदस्य —सचिव 5. संबंधित विभागाध्यक्ष या उस क्षेत्र में कोई प्रतिष्ठित विशेषज्ञ, जो अध्यक्ष द्वारा सहयोजित किया जाए।

MINISTRY OF WORKS & HOUSING

(Delhi Development Authority)

New Delhi, the 8th June, 1984

NOTIFICATION

F. 7(16)/83.PBI—In exercise of the powers conferred by Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority, hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the following regulations relating to the method of recruitment to the post of Senior Research Officer and Research Officer in the Delhi Development Authority namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Regulations may be called the “Delhi Development Authority—Sr. Research Officer and Research Officer (Recruitment) Regulations, 1984.”

(2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification, and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached there to shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedules I & II annexed to these Regulations.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns No. 5 to 12, of the said schedules.

4. Disqualifications : No person who :—

(a) Has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts :

Providing that the, Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of these regulations.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Regulations with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these Regulations shall affect reservations, relaxation of age limit or other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in his regard.

A. K. PAITANDY, Director (Personnel)

SCHEDULE-I

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Research Officer.	2* *Sub- ject to varia- tion depend- ent on work load	Group 'A'	Rs. 1100-1600	Selection	not applicable	Not Applicable

Whether age and edu- cational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/de- putation/transfer, grades from which promotion deputation/ transfer to be made	If a DPC exists what is its composition
8	9	10	11	12
Not applicable	2 years	Promotion failing which by deputation	<p>Promotion : From Research Officer with atleast 5 years regular service in the grade and possessing the follow- ing educational and other quali- fications :</p> <p>Essential : 1. Master's degree in economics/ Statistics/Sociology/Geography from recognised University. 2. Atleast 3 yrs. experience of col- lection, shifting and analysis of data relating to socio-econo- mic, industrial and Physical Planning and their interpreta- tion</p> <p>Desirable : Experience in conducting demo- graphic and socio-economic sur- veys of industrial and commer- cial establishments, tabulation of data relating to planning and housing</p>	<p>The Senior level DPC comp- rising of the following :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vice Chairman—Chair- man 2. Finance Member—Mem- ber 3. Secretary, DDA—Mem- ber 4. Director (Personnel)— Member-Secy. 5. Head of the Deptt con- cerned or an eminent ex- pert in the field to be co- oped by the Chairman.

Deputation :

Officers of the Central or State Govt. or Development Authority possessing educational qualifications prescribed for promotion to the post and holding :

(i) analogous posts :

(ii) posts in the scale of Pay of Rs. 700—1300 with five years service in the grade.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation shall ordinarily not exceed 3 years)

SCHEDULE II

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Research Officer	5* *Subject variation dependent on work load	Group 'A'	Rs. 700-40-900- EB-40-1100-50 1300	Selection	Upto 35 years (Relaxable upto 5 years for Govt. Servant in accordance with the instructions issued by the Central Govt.) Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications.	Essential : (i) Master's degree in Economics / Statistics / Sociology/ Geography from a recognized University. (ii) Atleast 3 yrs. experience of collection, shifting and analysis of data relating to socio-economic, industrial and Physical planning and their interpretation. Desirable: Experience in conducting demographic and socio-economic surveys of industrial and commercial establishments, tabulation of data relating to planning and housing.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition
8	9	10	11	12
Age :—No Educational Qualification :—Yes.	2 years	(i) 50% by direct recruitment. (ii) 50% by promotion falling which by deputation	Promotion : From Research Asstt. with at least 5 years regular service in the grade and possessing educa-	The Senior level DPC comprises of the following :— 1. Vice-Chairman—Chairman.

10	11	12
and falling both by direct recruitment.	Additional qualifications prescribed for direct recruitment to the post of Research Officer.	2. Finance Member-- Member. 3. Secretary, DDA - Member.
<p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central or a State Govt. or a Development Authority possessing educational qualifications prescribed for direct recruitment and holding :--</p> <p>(i) analogous posts;</p> <p>(ii) posts in the scale of pay of Rs. 550—900 with 5 years' service in the grade.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation shall ordinarily not exceed 3 yrs.)</p>		4. Director (Personnel)—Member Secy. 5. Head of the Deptt. concerned or an eminent expert in the field to be co-opted by the Chairman.

